

PROGRAMMA DI ZONA 2012-2013

I PROTAGONISTI	COSA	QUANDO/COME	Richiamo al progetto
CONSIGLIO	Condivisione delle realtà di relazione esistenti con il territorio circostante, condivisione di buone prassi e di eventuali errori da evitare	Incontri di Consiglio tra Ottobre e Marzo	Chiesa, territorio e istituzioni locali: come esser parte di una rete in educazione.
	Condivisione delle nuove esperienze di interazione nel corso dell'anno	Momento introduttivo di ogni riunione di consiglio	Zona: luogo di condivisione di esperienze, intenzionalità educative e risorse per le attività.
	Condivisione delle esperienze dei gruppi per la giornata del Pensiero	Consiglio di Marzo	La Zona deve offrire momenti significativi per la crescita di tutti i Capi e divenire sempre più uno spazio di confronto attivo sulle questioni educative e di conoscenza delle realtà dei Gruppi vicini.
	Incontro con gli Assistenti Ecclesiastici	Tra Gennaio e Marzo	
	Formazione dei Capi Gruppo al ruolo e nel ruolo	Stage formativi su temi di interesse esulla base di esigenze che si evidenziano nel corso dell'anno - partendo anche da tutto il materiale prodotto per il progetto Beethoven.	Formazione permanente
	Utilizzo delle occasioni offerte a livello regionale (Campo Capi Gruppo 25-27 Gennaio)	Formazione permanente	
	Incontro per neo capi-gruppo di introduzione al ruolo	Formazione permanente	
BRANCA LC	Formazione per approfondimento su temi metodologici di interesse per la branca (PPU, CDA, Specialità, disabilità, casi familiari e catechesi):	Ogni riunione di Branca.	Zona: luogo di condivisione di esperienze, intenzionalità educative e risorse per le attività.
	• formazione per partecipazione: percorsi formativi costruiti attraverso il contributo di pattuglie di capi identificate su base geografica (almeno un rappresentante per unità)	Fafomez	La Zona deve offrire momenti significativi per la crescita di tutti i Capi e divenire sempre più uno spazio di confronto attivo sulle questioni educative e di conoscenza delle realtà dei Gruppi vicini.
	• formazione per confronto: codivisione e rielaborazione di esperienze concrete	Festa di Primavera e sua preparazione	
	• formazione per fare insieme: la Festa di primavera sia esperienza per i ragazzi inserita nel loro cammino di crescita personale sia occasione formativa per i capi	I temi indicati sono in ordine di trattazione e, sulla base del momento dell'anno si passerà al successivo quando opportuno ed esaurito il precedente	
• formazione per incontro: coinvolgimento e testimonianza di esperti esterni			
BRANCA EG	gocce metodologiche: alla ricerca di soluzioni, con il contributo di tutti, su questioni metodologiche nate dalle esigenze attuali delle staff	Ad ogni riunione di branca e Fafomez	Zona: luogo di condivisione di esperienze, intenzionalità educative e risorse per le attività.
	percorso formativo di analisi e verifica dei programmi di unità	Raccolta da parte degli IABZ tra novembre e dicembre dei programmi di unità e individuazione di temi comuni su cui ragionare e condividere strategie. Fase di condivisione delle verifiche a fine anno	La Zona deve offrire momenti significativi per la crescita di tutti i Capi e divenire sempre più uno spazio di confronto attivo sulle questioni educative e di conoscenza delle realtà dei Gruppi vicini.
	Rilancio dell'impresa come strumento cardine della branca E/G	• Condivisione delle esperienze nelle riunioni di branca • Richiamo all'attenzione verso l'utilizzo dello strumento dei guidoncini verdi • Utilizzo degli eventi formativi regionali sul tema già previsti a calendario	
	Evento di zona che sia occasione formativa per i capi, attraverso la realizzazione di un evento significativo per tutti gli esploratori e le guide coinvolti	S. Giorgio (Aprile) e sua preparazione	
BRANCA RS	Nuovo metodo R/S - Approfondimento (soffermandosi di volta in volta sui temi più delicati o che necessitano maggior riflessione) e ricerca di un approccio critico che permetta la sua applicazione con intelligenza e rispetto delle singole storie di ogni gruppo	Incontri di branca nel corso dell'anno e fafomez su aspetti specifici - Esperti esterni - organizzazione partecipata delle riunioni formative	
	Route Nazionale RS	Rilancio della proposta, monitoraggio delle adesioni e eventuale riflessione sul capitolo nazionale e ripresa dello strumento CAPITOLE	La Zona deve offrire momenti significativi per la crescita di tutti i Capi e divenire sempre più uno spazio di confronto attivo sulle questioni educative e di conoscenza delle realtà dei Gruppi vicini.
	Evento di zona che sia occasione formativa per i capi, attraverso la realizzazione di un evento significativo per tutti i novizi, rover e scote coinvolti	Challenge (Aprile) e sua preparazione Route delle tende (Maggio) e sua preparazione	
TIROCINANTI	Percorso tirocinanti	Incontro tirocinanti a settembre - Presentazione della zona e lancio del CFT	
		Incontro tirocinanti a maggio - Secondo incontro a supporto del percorso dell'anno organizzato dalle CoCa e verifica del percorso effettuato	
COCA	Visite a domicilio nelle CoCa	Nel corso dell'anno su invito delle CoCa stesse	L'impegno della Zona nello sviluppo e nel consolidamento delle reti continuerà sia con l'affiancamento nelle politiche di mantenimento
	Creazione di un contesto per la condivisione delle esperienze di interazione con il territorio ed eventi formativi proposti da enti esterni all'associazione ed eventuale invito alla partecipazione	Nel corso dell'anno, tramite il sito web e sviluppo di nuovi canali che colleghino il sito web ai social network	Chiesa, territorio e istituzioni locali: come esser parte di una rete in educazione
TUTTI	Momenti di incontro con la chiesa locale:		Chiesa, territorio e istituzioni locali: come esser parte di una rete in educazione
	-- Mons. Diego Coletti: essere parte della chiesa oggi come associazione	Uscita di zona di Ottobre (Mons. Diego Coletti)	Formazione permanente
	- Mons. Maurizio Rolla (vic. Zona Past. III Lecco): essere come persone e come associazione nell'anno della fede	Incontro l'11 gennaio 2013 (Mons. Maurizio Rolla)	
	Anno della fede	Lectio divina o momento di spiritualità	Formazione permanente
	Censimento delle risorse tecniche attualmente utilizzate dai gruppi attraverso la restituzione delle informazioni da parte di tutti i capi (cominciando dai posti per i campi e per le uscite)	In maniera continuata nel corso dell'anno attraverso gli IABZ e l'incaricato all'organizzazione che appronteranno canali adeguati sul sito web.	Costruzione di un database delle risorse del territorio (persone, strutture e logistiche) a disposizione per le attività dei Gruppi e a supporto del servizio educativo
	Mantenimento del sito web	Individuazione di capi competenti per formare una pattuglia per l'aggiornamento del sito web	Costruzione di un sito web, unitamente ad una gestione coordinata degli strumenti di comunicazione della Zona
	Partecipazione al progetto Emergenza Freddo - senza dimora dell'area Territoriale di Como	Tra dicembre e aprile, con il coordinamento del settore PC	Chiesa, territorio e istituzioni locali: come esser parte di una rete in educazione
	Essere associazione presente nel territorio della nostra società attraverso l'assunzione di un contributo economico ad una realtà di bisogno	Deliberazione in assemblea di dicembre	Chiesa, territorio e istituzioni locali: come esser parte di una rete in educazione
Serata per capi interessati a proporre EPPPI o a sperimentarsi in eventi di formazione capi	Tra gennaio e febbraio	Formazione permanente Sostegno alla rete interna	